

Uchwała Nr XLVIII/769/2009
Rady Miejskiej w Czeladzi
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie: przyjęcia do wiadomości informacji nt.: „System finansowania pracowników oświaty w mieście – podwyżki dla nauczycieli oraz pracowników administracyjnych”.

Na podstawie art. 18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142 poz.1591 z 2001r. z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska w Czeladzi
uchwala:

§ 1.

Przyjąć do wiadomości informację nt. „System finansowania pracowników oświaty w mieście – podwyżki dla nauczycieli oraz pracowników administracyjnych”, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Czeladzi
Mgr Sławomir Święch

SYSTEM FINANSOWANIA PRACOWNIKÓW OŚWIATY W MIEŚCIE – PODWYŻKI DLA NAUCZYCIELI ORAZ PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNYCH

CZĘŚĆ OŚWIATOWA SUBWENCJI OGÓLNEJ

Zadania oświatowe związane z prowadzeniem przez jednostki samorządu terytorialnego szkół i placówek oświatowych finansowane są z dochodów jednostek samorządu terytorialnego. Jednym z dochodów samorządów terytorialnych jest część oświatowa subwencji ogólnej. Wysokość części oświatowej subwencji ogólnej dla wszystkich jednostek samorządu terytorialnego ustala corocznie ustawa budżetowa .

Zaplanowana w ustawie budżetowej państwa na rok 2009 łączna kwota części oświatowej subwencji ogólnej wynosi 33 399 789 tys. zł. Została ona zwiększona – w porównaniu do kwoty części oświatowej subwencji ogólnej w roku 2008 o 2 489 245 tys. zł., tj. o 8,1 %. Zwiększenie łącznej kwoty subwencji oświatowej zostało zdeterminowane planowanym w roku bieżącym wzrostem średnich wynagrodzeń nauczycieli z uwzględnieniem skutków awansu zawodowego nauczycieli. W art.15 ust.2 ustawy budżetowej na rok 2009 z dnia 9 stycznia 2009 r. określone zostały dwie kwoty bazowe dla nauczycieli , tj. od stycznia 2009 r. – w wysokości 2 177,86 zł. i od września 2009 r. – 2 286,75 zł. Część oświatowa subwencji ogólnej została podzielona między samorządy terytorialne.

Z podziału kwoty części oświatowej subwencji ogólnej na rok 2009, zaplanowanej w kwocie 33 399 789 tys. zł ., wyłączona została ustawowa 0,6 % rezerwa w wysokości 200 401 tys. zł.

Podział na poszczególne rodzaje samorządów kwoty 33 199 397 tys. zł., tj. po wyłączeniu rezerwy, kształtuje się następująco :

- gminy – 19 860 178 tys. zł.
- powiaty – 12 684 437 tys. zł.
- województwa – 654 782 tys. zł.

Kwoty części oświatowej subwencji ogólnej naliczane są zgodnie z zasadami przyjętymi w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 grudnia 2008r.

Zakres zadań oświatowych realizowanych przez poszczególne jednostki samorządu terytorialnego, stanowiący podstawę do naliczenia subwencji na 2009 r., określony został na podstawie danych o liczbie:

- uczniów (wychowanków) w roku szkolnym 2008/2009, wykazanych w systemie informacji oświatowej (wg stanu na dzień 30 września 2008r. i dzień 10 października 2008r.) zweryfikowanych i potwierdzonych przez organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe,
- etatów nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, wykazanych w sprawozdaniach EN -3 (wg stanu na dzień 10 września 2008 r.).

Należy pamiętać, że część oświatowa subwencji ogólnej nie obejmuje zakresu zadań własnych gminy związanych z prowadzeniem przedszkoli.

W planach budżetowych gminy Czeladź uwzględniono wysokość części oświatowej subwencji ogólnej w kwocie : 10 472 700 zł., natomiast otrzymano : 10 420 741 zł., tj. o 51 959 zł. mniej. W roku 2008 gmina otrzymała 9 833 643 zł subwencji.

SYSTEM WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Od 26 stycznia 1982r. do 1999r. zasady wynagradzania nauczycieli ustalał Minister Oświaty i Wychowania. Systemem wynagradzania nauczycieli był systemem sztywnym i bardzo zróżnicowanym co do wysokości poszczególnych elementów wynagrodzenia.

Odmienne zasady wynagradzania nauczycieli zostały wprowadzone nowelą Karty Nauczyciela z dnia 18 lutego 2000r. (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.). Zmiany wprowadzone powyższą ustawą spowodowały, że wysokość wynagrodzenia została powiązana z posiadanymi przez nauczycieli stopniami awansu zawodowego i kwalifikacjami. Odstąpiono od ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy pedagogicznej nauczyciela.

Karty Nauczyciela zawiera definicję wynagrodzenia nauczycieli, zgodnie z którą wynagrodzenie nauczycieli składa się z następujących elementów:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym odpraw (np. emerytalnych, z tytułu rozwiązania stosunku pracy w sytuacjach przewidzianych w Karcie Nauczyciela), nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, z wyjątkiem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków socjalnych: dodatku wiejskiego i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych. Wysokość dodatków zależy natomiast od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Wskazana ustawa wprowadziła również podział kompetencji w zakresie określania wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia nauczycieli pomiędzy ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz organy prowadzące szkoły, będące jednostkami samorządu terytorialnego.

Kompetencja ministra obejmuje określenie składników wynagrodzenia, ich wysokości oraz warunków i sposobu wypłacania. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy określa, w drodze rozporządzenia:

1. corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
2. sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin,
3. wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego,
4. sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

uwzględniając stopnie awansu zawodowego, poziom wykształcenia nauczycieli i wymiar zajęć obowiązkowych, stanowiska kierownicze w szkole i sprawowane funkcje, stopień zaangażowania nauczycieli w pracę oraz zapewniając, że wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy uwzględnia osobistą stawkę zaszerogowania nauczyciela i dodatek za warunki pracy.

Organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego zobowiązane zostały do corocznego określenia w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do 31 grudnia:

1. wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków
2. szczegółowe warunki, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Ostatnia nowelizacja Karty Nauczyciela z dnia 21 listopada 2008r. (Dz. U. z 7 stycznia 2009r. Nr 1, poz. 1) określiła średnie wynagrodzenie nauczycieli :

- nauczyciela stażysty - 100 %,
- nauczyciela kontraktowego - 111 %,
- nauczyciela mianowanego - 144 %,
- nauczyciela dyplomowanego - 184 %

kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Należały również na organy prowadzące szkoły obowiązki:

1. Przeprowadzenia analizy poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Do chwili obecnej nie określono szczegółowo jakie składniki wynagrodzenia nauczycieli należy brać pod uwagę w wyliczeniach.
2. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku, a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych dla danego roku. Kwota różnicy winna być dzielona między nauczycieli zatrudnionych w szkołach i wypłacana w terminie do końca danego roku kalendarzowego w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego, ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu w danej JST.

3. W terminie do 10 stycznia roku kalendarzowego, następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy organ prowadzący szkołę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku, a iloczynem, średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli.

Wprowadzono obowiązek kontroli wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w JST przez regionalne izby obrachunkowe.
Zniesiono obowiązek corocznego ustalania regulaminu wynagradzania nauczycieli.

SZACUNKOWE DANE DOTYCZĄCE PODWYŻEK DLA NAUCZYCIELI W ROKU 2009

Poniżej przedstawiamy podstawowe dane dotyczące liczby etatów nauczycielskich w placówkach oświatowych naszego Miasta oraz szacunkowe dane dotyczące konsekwencji finansowych podwyżek dla nauczycieli.

W związku z bardzo późnym ukazaniem się **projektu** Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (12 lutego 2009r.) nie było możliwe przeprowadzenie szczegółowej analizy planowanych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czeladź. Dokonano jedynie szacunkowych wyliczeń .

Do podstawy wyliczenia przewidywanych wynagrodzeń brutto nauczycieli w 2009r. (tabela: 6 – 9) wzięto pod uwagę następujące składniki wynagrodzenia:

- wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia (zgodnie z projektem rozporządzenia)
- dodatek motywacyjny (5%)
- wysokość dodatku za wychowawstwo
- wynagrodzenie za 2 godziny ponadwymiarowe
- dodatek za wysługę lat

Nie wliczono natomiast :

- dodatków funkcyjnych,
- dodatków za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego,
- wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw,
- dodatków za warunki pracy,
- za sprawowanie funkcji inspektora BHP.

Tabela nr 1

Liczba etatów nauczycielskich wg. stopni awansu zawodowego

PLACÓWKI		STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO				
		Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany	Razem
Gimnazja	Nr 1	1,00	6,46	4,97	13,61	26,04
	Nr 2	1,17	0,67	15,92	10,86	28,62
	Nr 3	0,11	1,53	4,64	17,00	23,28
Razem		2,28	8,66	25,53	41,47	77,94
Szkoły Podstawowe	Nr 1	0,92	2,90	9,51	19,13	32,46
	Nr 2	1,58	6,87	4,85	26,33	39,63
	Nr 3	0,65	6,54	6,17	13,58	26,94
	Nr 7	1,17	0,26	11,32	26,30	39,05
Razem		4,32	16,57	31,85	85,34	138,08
Przedszkola	Nr 1	0,00	0,64	0,09	9,15	9,88
	Nr 4	1,00	2,00	0,04	5,33	8,37
	Nr 5	0,00	1,00	4,26	4,03	9,29
	Nr 7	0,00	3,20	1,51	3,30	8,01
	Nr 9	0,00	3,37	0,00	8,40	11,77
	Nr 10	0,00	0,00	8,00	1,61	9,61
	Nr 11	0,00	0,00	0,05	9,38	9,43
Razem		1,00	10,21	13,95	41,20	66,36
OGÓŁEM		7,60	35,44	71,33	168,01	282,38

Minimalne stawki wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli według stopni awansu zawodowego na podstawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 lutego 2009r.

Tabela nr 2

Stopień awansu zawodowego - **NAUCZYCIEL STAŻYSTA**

Lp.	Poziom wykształcenia	WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO								
		NA 31.12.2008	NA 1.01.2009	wzrost w stosunku do XII 2008		NA 01.09.2009	wzrost w stosunku do XII 2008		średnioroczny wzrost w stosunku do XII 2008	
				kwota	%		kwota	%	kwota	%
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym (pp)	1 418,00	1 808,00	390,00	27,50%	1 898,00	480,00	33,85%	420,00	29,62%
2	Tytuł zawodowy magistra bez pp, tytuł zawodowy licencjata z pp	1 248,00	1 588,00	340,00	27,24%	1 668,00	420,00	33,65%	338,46	27,12%
3	Tytuł zawodowy licencjata bez pp, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub kolegium nauczycielskiego języków obcych	1 101,00	1 401,00	300,00	27,25%	1 471,00	370,00	33,61%	277,14	25,17%
4	Pozostałe wykształcenie	948,00	1 208,00	260,00	27,43%	1 268,00	320,00	33,76%	224,00	23,63%

Tabela nr 3

Stopień awansu zawodowego - **NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY**

Lp.	Poziom wykształcenia	WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO								
		NA 31.12.2008	NA 1.01.2009	wzrost w stosunku do XII 2008		NA 01.09.2009	wzrost w stosunku do XII 2008		średnioroczny wzrost w stosunku do XII 2008	
				kwota	%		kwota	%	kwota	%
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym (pp)	1 644,00	1 864,00	220,00	13,38%	1 954,00	310,00	18,86%	250,00	15,21%
2	Tytuł zawodowy magistra bez pp, tytuł zawodowy licencjata z pp	1 440,00	1 630,00	190,00	13,19%	1 710,00	270,00	18,75%	200,00	13,89%
3	Tytuł zawodowy licencjata bez pp, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub kolegium nauczycielskiego języków obcych	1 270,00	1 430,00	160,00	12,60%	1 500,00	230,00	18,11%	157,14	12,37%
4	Pozostałe wykształcenie	1 091,00	1 231,00	140,00	12,83%	1 291,00	200,00	18,33%	128,00	11,73%

Tabela nr 4

Stopień awansu zawodowego - **NAUCZYCIEL MIANOWANY**

Lp.	Poziom wykształcenia	WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO								
		NA 31.12.2008	NA 1.01.2009	wzrost w stosunku do XII 2008		NA 01.09.2009	wzrost w stosunku do XII 2008		średnioroczny wzrost w stosunku do XII 2008	
				kwota	%		kwota	%	kwota	%
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym(pp)	2 014,00	2 114,00	100,00	4,97%	2 224,00	210,00	10,43%	136,67	6,79%
2	Tytuł zawodowy magistra bez pp, tytuł zawodowy licencjata z pp	1 755,00	1 835,00	80,00	4,56%	1 935,00	180,00	10,26%	104,62	5,96%
3	Tytuł zawodowy licencjata bez pp, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub kolegium nauczycielskiego języków obcych	1 540,00	1 610,00	70,00	4,55%	1 700,00	160,00	10,39%	85,71	5,57%
4	Pozostałe wykształcenie	1 311,00	1 371,00	60,00	4,58%	1 441,00	130,00	9,92%	66,67	5,09%

Tabela nr 5

Stopień awansu zawodowego - **NAUCZYCIEL DYPLOMOWANY**

Poziom wykształcenia	WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO								
	NA 31.12.2008	NA 1.01.2009	wzrost w stosunku do XII 2008		NA 01.09.2009	wzrost w stosunku do XII 2008		średnioroczny wzrost w stosunku do XII 2008	
			kwota	%		kwota	%	kwota	%
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym(pp)	2 380,00	2 485,00	105,00	4,41%	2 610,00	230,00	9,66%	146,67	6,16%
Tytuł zawodowy magistra bez pp, tytuł zawodowy licencjata z pp	2 072,00	2 162,00	90,00	4,34%	2 272,00	200,00	9,65%	116,92	5,64%
Tytuł zawodowy licencjata bez pp, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub kolegium nauczycielskiego języków obcych	1 811,00	1 891,00	80,00	4,42%	1 981,00	170,00	9,39%	94,29	5,21%
Pozostałe wykształcenie	1 536,00	1 606,00	70,00	4,56%	1 676,00	140,00	9,11%	74,67	4,86%

Przewidywane wynagrodzenia brutto nauczycieli w roku 2009 wg stopni awansu zawodowego

Tabela nr 6

Stopień awansu zawodowego

NAUCZYCIEL STAŻYSTA

Lp.	Poziom wykształcenia	PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIA BRUTTO W OKRESIE I-XII 2009r.					
		1.01.2009r. - 31.08.2009r.			1.09.2009r. - 31.12.2009r.		
		PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	PRZEWIDYWANE - ŚREDNIE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE	WYNAGRODZENIE JAKIE MUSI OSIĄGNAĆ NAUCZYCIEL NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA	PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	PRZEWIDYWANE - ŚREDNIE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE	WYNAGRODZENIE JAKIE MUSI OSIĄGNAĆ NAUCZYCIEL NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym(pp)	1 956,21	1 843,28	2 177,86	2 048,61	1 930,55	2 286,75
2	Tytuł zawodowy magistra bez pp, tytuł zawodowy licencjata z pp	1 730,35			1 812,48		

Przewidywane wynagrodzenie brutto wyliczono dla nauczyciela stażysty zatrudnionego w szkole biorąc pod uwagę następujące składniki wynagrodzenia:

- wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalona na podstawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 lutego 2009r.
- dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości 100 zł
- wynagrodzenie za 2 godziny ponadwymiarowe

Tabela nr 7

Stopień awansu zawodowego

NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY

Lp.	Poziom wykształcenia	PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIA BRUTTO W OKRESIE I-XII 2009r.					
		1.01.2009r. - 31.08.2009r.			1.09.2009r. - 31.12.2009r.		
		PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	PRZEWIDYWANE - ŚREDNIE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE	WYNAGRODZENIE JAKIE MUSI OSIĄGNAĆ NAUCZYCIEL NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA	PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	PRZEWIDYWANE - ŚREDNIE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE	WYNAGRODZENIE JAKIE MUSI OSIĄGNAĆ NAUCZYCIEL NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym(pp)	2 162,83	2 033,35	2 417,42	2 262,43	2 127,41	2 538,29
2	Tytuł zawodowy magistra bez pp, tytuł zawodowy licencjata z pp	1 903,87			1 992,40		

Przewidywane wynagrodzenie brutto wyliczono dla nauczyciela stażysty zatrudnionego w szkole biorąc pod uwagę następujące składniki wynagrodzenia:

- wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalona na podstawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 lutego 2009r.
- dodatek motywacyjny w wysokości - 5%
- dodatek za wysługę lat w wysokości - 3%
- dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości 100 zł
- wynagrodzenie za 2 godziny ponadwymiarowe

Tabela nr 8

Stopień awansu zawodowego

NAUCZYCIEL MIANOWANY

Lp.	Poziom wykształcenia	PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIA BRUTTO W OKRESIE I-XII 2009r.					
		1.01.2009r. - 31.08.2009r.			1.09.2009r. - 31.12.2009r.		
		PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	PRZEWIDYWANE - ŚREDNIE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE	WYNAGRODZENIE JAKIE MUSI OSIĄGNAĆ NAUCZYCIEL NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA	PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	PRZEWIDYWANE - ŚREDNIE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE	WYNAGRODZENIE JAKIE MUSI OSIĄGNAĆ NAUCZYCIEL NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym(pp)	2 587,47	2 423,33	3 136,12	2 716,91	2 546,88	3 292,92
2	Tytuł zawodowy magistra bez pp, tytuł zawodowy licencjata z pp	2 259,18			2 376,85		

Przewidywane wynagrodzenie brutto wyliczono dla nauczyciela stażysty zatrudnionego w szkole biorąc pod uwagę następujące składniki wynagrodzenia:

- wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalona na podstawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 lutego 2009r.
- dodatek motywacyjny w wysokości - 5%
- dodatek za wysługę lat w wysokości - 10%
- dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości 100 zł
- wynagrodzenie za 2 godziny ponadwymiarowe

Tabela nr 9

Stopień awansu zawodowego **NAUCZYCIEL DYPLOMOWANY**

Lp.	Poziom wykształcenia	PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIA BRUTTO W OKRESIE I-XII 2009r.					
		1.01.2009r. - 31.08.2009r.			1.09.2009r. - 31.12.2009r.		
		PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	PRZEWIDYWANE - ŚREDNIE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE	WYNAGRODZENIE JAKIE MUSI OSIĄGNAĆ NAUCZYCIEL NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA	PRZEWIDYWANE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	PRZEWIDYWANE - ŚREDNIE WYNAGRODZENIE BRUTTO W GMINIE	WYNAGRODZENIE JAKIE MUSI OSIĄGNAĆ NAUCZYCIEL NA PODSTAWIE ART. 30 UST. 3 KARTY NAUCZYCIELA
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym(pp)	3 272,52	3 066,34	4 007,26	3 432,10	3 216,34	4 207,62
2	Tytuł zawodowy magistra bez pp, tytuł zawodowy licencjata z pp	2 860,15			3 000,59		

Przewidywane wynagrodzenie brutto wyliczono dla nauczyciela stażysty zatrudnionego w szkole biorąc pod uwagę następujące składniki wynagrodzenia:

- wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalona na podstawie projektu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 lutego 2009r.
- dodatek motywacyjny w wysokości - 5%
- dodatek za wysługę lat w wysokości - 20%
- dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości 100 zł
- wynagrodzenie za 2 godziny ponadwymiarowe

PODSUMOWANIE

Zgodnie z projektem Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w przedmiotowej sprawie podwyższone stawki wynagrodzeń dla nauczycieli od stycznia do sierpnia 2009 r. odzwierciedlają 5 % wzrost kwoty bazowej w stosunku do kwoty bazowej z 2008 roku oraz kolejny 5 % wzrost w porównaniu do kwoty bazowej obowiązującej od stycznia do sierpnia 2009r.

Rzeczywisty wzrost wynagrodzeń będzie jednak większy ponieważ wzrosną pochodne wynagrodzeń, np. dodatek za usługę lat, za godziny ponadwymiarowe itp.

Analizując dane szacunkowe należy pamiętać o strukturze zatrudnienia nauczycieli w placówkach oświatowych biorąc pod uwagę stopień awansu zawodowego (tabela nr 1).

Dokładniejsze dane związane ze skutkami finansowymi podwyżek dla nauczycieli będziemy znać w terminie późniejszym, po przeliczeniu przez służby finansowe poszczególnych placówek konkretnych stawek osobistych zgodnie ze stopniem awansu zawodowego, pełnionymi funkcjami, usługą lat, ilością godzin ponadwymiarowych, itp..

W związku obowiązkiem przedłożenia Regionalnej Izbie Obrachunkowej sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli dyrekcje placówek oświatowych zobowiązane są do co miesięcznego prowadzenia analiz w tym zakresie.

SYSTEM WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI

Zasady wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego Dz. U. Nr 146, poz. 1222) z późniejszymi zmianami).

Rozporządzenie określa:

- 1) tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego,
- 3) wykaz stanowisk pracowniczych oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne,
- 4) zasady przyznawania dodatku funkcyjnego, za wieloletnią pracę, specjalnego oraz nagród jubileuszowych.

Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli określonej w rozporządzeniu. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z radą gminy, radą powiatu lub sejmikiem województwa, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Rada Miejska w Czeladzi dnia 31 stycznia 2008r. na wniosek dyrektorów placówek oświatowych podjęła uchwałę Nr XXXI/403/2008 w sprawie uzgodnienia ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości punktu do tabeli wynagrodzeń dla pracowników gminnych jednostek organizacyjnych.

Na podstawie podjętej Uchwały dyrektorzy placówek oświatowych wydali zarządzenia ustalając tabelę wynagrodzeń zasadniczych dla poszczególnych stanowisk, uwzględniając najniższe wynagrodzenie i wartość jednego punktu oraz regulaminy przyznawania premii.

W bieżącym roku planowane jest wdrożenie podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w placówkach oświatowych. Wdrożenie nastąpi po dokładnym przeliczeniu skutków podwyżek dla nauczycieli, prawdopodobnie z wyrównaniem od 1 stycznia br. Symulację podwyżek na poszczególne stanowiska przedstawiamy poniżej.

Tabela nr 10

**PLANOWANY % WZROST WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH PRACOWNIKÓW
ADMINISTRACJI I OBSŁUGI W 2009 r.**

STANOWISKO	WYNAGRODZENIE ZASADNICZE			
	NA DZIEŃ 31.12.2008r.	NA DZIEŃ 1.01.2009r.	RÓŻNICA	% wzrostu
g. księgowa	2 216,00	2 300,00	84,00	3,79%
intendent	1 250,00	1 350,00	100,00	8,00%
konserwator	1 130,00	1 200,00	70,00	6,19%
księgową	1 600,00	1 700,00	100,00	6,25%
kucharka	1 150,00	1 250,00	100,00	8,70%
pomoc kuchenna	1 100,00	1 200,00	100,00	9,09%
rachuba	1 650,00	1 800,00	150,00	9,09%
salowa	1 140,00	1 200,00	60,00	5,26%
sekretarka	1 200,00	1 300,00	100,00	8,33%
sekretarz szkoły	1 736,00	1 850,00	114,00	6,57%
sprzątaczką	1 000,00	1 150,00	150,00	15,00%
strażnik drogowy	1 000,00	1 150,00	150,00	15,00%
szatniarz	1 090,00	1 200,00	110,00	10,09%
woźna	1 100,00	1 200,00	100,00	9,09%
woźna oddziałowa	1 015,00	1 150,00	135,00	13,30%
pracownik gospodarczy	1 130,00	1 200,00	70,00	6,19%
samodzielny referent	1 650,00	1 750,00	100,00	6,06%

Tabela nr 11

STANOWISKO	DODATKI FUNKCYJNE			
	NA DZIEŃ 31.12.2008r.	NA DZIEŃ 1.01.2009r.	RÓŻNICA	% wzrostu
g. księgowa	150	300	150	100
sekretarz szkoły	100	150	50	50

W związku ze zmianą rozporządzenia dot. wynagrodzeń pracowników samorządowych w roku ubiegłym, główne księgowe otrzymały podwyżkę płacy zasadniczej z wysokości 2 150 zł do 2 216 zł, stąd proponowana podwyżka w stosunku do tej grupy jest niższa.

Tabela Nr 12

Roczne skutki wdrożenia podwyżki dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych

1	Placówka	Liczba etatów	§ 4010				§ 4110		§ 4120		ROZNE SKUTKI PODWYŻKI OGÓŁEM (5+8+10+12)	
			Miesięczna kwota podwyżki - (wynagrodzenia zasad. + premia + wysługa + dodatki)	Roczna kwota podwyżki - (wynagrodzenia zasad. + premia + wysługa + dodatki)	fundusz nagród		ZUS		Fundusz Pracy			
					%	kwota	RAZEM § 4010 (5+7)	%	kwota	%		kwota
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
PROCES LEKCYJNY	G 1	10,00	1 450,86	17 410,32	1%	174,10	17 584,42	15,46%	2 718,55	2,45%	430,82	20 733,79
	G 2	10,50	1 885,50	22 626,00	1%	226,26	22 852,26	15,22%	3 478,11	2,45%	559,88	26 890,25
	G 3	11,75	1 998,17	23 978,04	1%	239,78	24 217,82	15,46%	3 744,08	2,45%	593,34	28 555,23
	SP 1	11,50	1 667,95	20 015,40	1%	200,15	20 215,55	15,46%	3 125,32	2,45%	495,28	23 836,16
	SP 2	10,00	1 123,90	13 486,80	1%	134,87	13 621,67	15,46%	2 105,91	2,45%	333,73	16 061,31
	SP 3	9,75	2 768,27	33 219,24	1%	332,19	33 551,43	15,22%	5 106,53	2,45%	822,01	39 479,97
	SP 7	12,50	1 952,61	23 431,32	1%	234,31	23 665,63	15,34%	3 630,31	2,45%	579,81	27 875,75
	RAZEM	76,00	12 847,26	154 167,12		1 541,67	155 708,79		23 908,81		3 814,87	183 432,47
STOŁÓWKI SZKOLNE	MZS	4,60	741,70	8 900,40	1%	89,00	8 989,40	15,46%	1 389,76	2,45%	220,24	10 599,41
	G 2	3,00	236,50	2 838,00	1%	28,38	2 866,38	15,22%	436,26	2,45%	70,23	3 372,87
	G 3	5,00	706,00	8 472,00	1%	84,72	8 556,72	15,46%	1 322,87	2,45%	209,64	10 089,23
	SP 1	3,75	546,50	6 558,00	1%	65,58	6 623,58	15,46%	1 024,01	2,45%	162,28	7 809,86
	SP 3	3,00	406,00	4 872,00	1%	48,72	4 920,72	15,22%	748,93	2,45%	120,56	5 790,21
	SP 7	3,50	629,00	7 548,00	1%	75,48	7 623,48	15,34%	1 169,44	2,45%	186,78	8 979,70
	RAZEM	22,85	3 265,70	39 188,40		391,88	39 580,28		6 091,27		969,72	46 641,28
KLASA "C"	SP 3	1,00	161,50	1 938,00	1%	19,38	1 957,38	15,22%	297,91	2,45%	47,96	2 303,25
	RAZEM	1,00	161,50	1 938,00		19,38	1 957,38		297,91		47,96	2 303,25
PRZEDSZKOLA	PP 1	10,00	1 315,60	15 787,20	1%	157,87	15 945,07	15,22%	2 426,84	2,45%	390,65	18 762,57
	PP 4	8,00	954,40	11 452,80	1%	114,53	11 567,33	15,46%	1 788,31	2,45%	283,40	13 639,04
	PP 5	9,00	1 337,10	16 045,20	1%	160,45	16 205,65	15,22%	2 466,50	2,45%	397,04	19 069,19
	PP 7	8,00	855,60	10 267,20	1%	102,67	10 369,87	15,22%	1 578,29	2,45%	254,06	12 202,23
	PP 9	13,75	1 584,60	19 015,20	1%	190,15	19 205,35	15,22%	2 923,05	2,45%	470,53	22 598,94
	PP 10	8,00	1 077,10	12 925,20	1%	129,25	13 054,45	15,22%	1 986,89	2,45%	319,83	15 361,17
	PP 11	10,00	1 384,10	16 609,20	1%	166,09	16 775,29	15,22%	2 553,20	2,45%	410,99	19 739,49
	RAZEM	66,75	8 508,50	102 102,00		1 021,02	103 123,02		15 723,09		2 526,51	121 372,62
	RAZEM	166,60	24 782,96	297 395,52		2 973,96	300 369,48		46 021,08		7 359,05	353 749,61