

**Zarządzenie Nr 89/2011
Burmistrza Miasta Czeladź**

z dnia 30 maja 2011 r.

**w sprawie określenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników
gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz § 9 Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego Zarządzeniem Nr 9/2011 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 25 stycznia 2011 roku

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Zarządzenie określa maksymalne wynagrodzenie oraz jego składniki kierowników i zastępców kierowników w gminnych jednostkach organizacyjnych w Czeladzi.
2. Zarządzenie dotyczy kierowników i zastępców kierowników następujących gminnych jednostek organizacyjnych:
 - a) Zakład Budynków Komunalnych,
 - b) Miejski Zarząd Gospodarki Komunalnej,
 - c) Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji,
 - d) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
 - e) Ośrodek Integracyjny „Senior”,
 - f) Żłobek Miejski.

§ 2.

1. Wynagrodzenie kierowników Jednostek oraz ich zastępców obejmuje następujące składniki:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) nagrody.
2. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz.
 - a) Gminna jednostka organizacyjna tworzy fundusz nagród pracowników w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
 - b) Nagroda może być przyznana w szczególności za:
 - wprowadzenie zmian organizacyjnych skutkujących polepszeniem działalności jednostki,
 - usprawnienie obsługi klientów jednostki,
 - szczególne osiągnięcia w pracy,
 - podnoszenie jakości i wydajności pracy.
 - c) Nagrody mają charakter uznaniowy i ich wysokość nie jest uzależniona od okresu zatrudnienia kierownika i zastępcy kierownika jednostki.
 - d) Gminna jednostka organizacyjna każdorazowo, w przypadku przyznania nagrody, winna przedłożyć Burmistrzowi oświadczenie, iż posiada środki na wypłatę nagrody dla kierownika i zastępcy kierownika jednostki.
3. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określają przepisy szczególne.

§ 3.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników Jednostek i ich zastępców nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego.
2. Ustala się następujące maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników Jednostek i ich zastępców:

Stanowisko	Składniki wynagrodzenia – maksymalny poziom	
	Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego
Kierownik/dyrektor jednostki	5000	2000
Zastępca kierownika/dyrektora jednostki	4700	1750

§ 4.

Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcom Burmistrza i Sekretarzowi Miasta Czeladź.

§ 5.

Traci moc zarządzenie Nr 131/2009 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania kierowników i zastępców kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w Czeladzi.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2011 r.

BURMISTRZ
mgr Teresa Kosmala