

Teresa Kocot
Radna RM Czeladzi

Czeladź 24.11.2011 r.

SE-PO. 0003. 34. 2011

Zapykanie!

Burmistrz Miasta Czeladź p. Teresa Kosmala

INTERPELECCJA

Dot. Umów zleceń przez pracowników samorządowych

URZĄD MIASTA CZELADZI

Wpł. 2011 -11- 30

L.dz.
Ilość załączników Podpis

85-PS (MOS)
[Signature]
[Signature]

Czy są zawierane umowy zlecenia z pracownikami samorządowymi zatrudnionymi w Urzędzie Miasta i innych jednostkach budżetowych dla realizacji programów unijnych. Czy np. program „Bez ograniczeń” jest realizowany w ramach normalnych obowiązków wynikających ze stosunku pracy i w ramach obowiązującego zakresu czynności. Kto w tym czasie wykonuje ich obowiązki?

Teresa Kocot

[Signature]

URZĄD MIASTA
CZELADŹ
SE-PO.0003.34.2011
ul. Kościuszki 24
41-250 Czeladź

Czeladź, 20.12.2011 r.

RADA MIEJSKA W CZELADZI

Wpi 23.12.2011

L.dz. *Teresa Kocot*

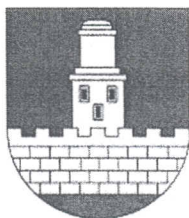
Podpis

Sz.P.
Teresa Kocot
Radna Rady Miejskiej w Czeladzi
za pośrednictwem
Przewodniczącej Rady Miejskiej

W związku z Pani zapytaniem z dnia 24 listopada 2011 r. w sprawie umów zleceń zawieranych z pracownikami samorządowymi realizującymi programy unijne w załączeniu przekazuję wyjaśnienia Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej dot. programu „Bez Ograniczeń”.

BURMISTRZ
Teresa Kocot
mgr Teresa Kocot

Kocot
Otrzymują:
1. adresat
2. a/a



MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ

41-250 CZELADŹ; UL. 17 LIPCA 27

tel. (032) 265-14-42, (032) 265-68-11

www.mops.czeladz.pl, e-mail: mops@mops.czeladz.pl

Czeladź 19.12.2011r.

**Pani Teresa Kosmala
Burmistrz Miasta Czeladź
ul. Katowicka 45
41-250 Czeladź**

W odpowiedzi na pismo nr SE.PO.0003.34.2011 z dnia 06.12.2011r. w związku z interpelacją Pani Teresy Kocot Radnej Rady Miejskiej Czeladzi Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Czeladzi informuje:

Osobom realizującym Projekt „Bez ograniczeń” zwiększono w formie pisemnych aneksów zakresy dotychczasowych obowiązków w ramach umów o pracę. Zgodnie z Zasadami przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007- 2013 z dnia 1 stycznia 2010r. „W ramach projektu systemowego możliwe jest finansowanie dodatkowego wynagrodzenia dotychczas zatrudnionego pracownika, realizującego bezpośrednio zadania w zakresie aktywnej integracji (w formie dodatku/premii/nagrody) przysługującego z tytułu dodatkowych zadań przy realizacji projektu. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego pracownikom przysługują dodatkowe składniki wynagrodzenia jeżeli zostały one określone w regulaminie wynagradzania danej instytucji.

Pracownicy MOPS otrzymują dodatkowe wynagrodzenie w formie nagród przewidziane w/w przepisami oraz regulaminem wynagradzania obowiązującym w MOPS. Przedstawione formy wynagradzania zostały potwierdzone, zaakceptowane i podlegają kontroli przez Instytucję Pośredniczącą (Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w Katowicach) w postaci zatwierdzenia i rozliczenia wniosków aplikacyjnych w latach 200-2011.

Należy podkreślić, że nagrody dla pracowników wypłacane są ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Wkład własny gminy przeznaczony jest wyłącznie

na świadczenia dla uczestników projektu (klientów Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi) w postaci zasiłku celowego. Jedyną umową-zlecenie, zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem aplikacyjnym, stanowi wynagrodzenie dla osoby odpowiedzialnej za prowadzenie strony internetowej Projektu i wypłacana jest po wykonaniu zleconego zadania.

Wartość projektu w 2011r. wynosi – 500 113,00 zł w tym

wkład własny gminy – 52 511,87 zł

środki EFS – 425 096,05 zł

budżet państwa – 22 505,08 zł

Liczba uczestników projektu – 55 osób

Odnosząc się do obowiązujących zakresów czynności pracowników uczestniczących w realizacji projektu informujemy:

Rozszerzenie zakresu czynności o aktywne uczestnictwo w Projekcie stwarza możliwość własnego rozwoju zawodowego. Poznawane są nowe metody pracy socjalnej, w szczególności aktywnej integracji. Uczestnicy Projektu korzystają również ze świadczeń pomocy społecznej. Pracownicy socjalni przeprowadzający wywiady środowiskowe oraz pracownicy administracyjni w ramach swoich obowiązków wykorzystują czas pracy na rzecz klienta bez rozgraniczenia na poszczególne czynności związane z bieżącą obsługą i czynności projektowe. Inne rozwiązanie prowadziłoby do dezintegracji pracy socjalnej. Działania na rzecz klientów ośrodka realizowane są w ramach rozszerzonego zakresu czynności za które otrzymują wynagrodzenie w formie nagrody.

Udział w Projekcie zapewnia klientom m.in.:

- zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych,
- rozwój psychospołeczny,
- wzrost poczucia własnej wartości z roli uczestnika Projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w szczególności wśród osób niepełnosprawnych,
- wzbogacenie własnych możliwości w procesie uniezależniania się od systemu pomocy społecznej,
- łagodzenie psychologicznych skutków bezrobocia,
- korzystanie z grup wsparcia kształtujących umiejętności interpersonalne

Istnieje alternatywna możliwość realizacji Projektu z udziałem firm zewnętrznych, która wymagałaby jednak znacznie większych nakładów finansowych z jednoczesnym zaangażowaniem pracowników MOPS w Czeladzi, bez których Projekt nie może być realizowany.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Czeladzi
mgr Teresa Banas

na świadczenia dla uczestników projektu (klientów Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czeladzi) w postaci zasiłku celowego. Jedyna umowa-zlecenie, zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem aplikacyjnym, stanowi wynagrodzenie dla osoby odpowiedzialnej za prowadzenie strony internetowej Projektu i wypłacana jest po wykonaniu zleconego zadania.

Wartość projektu w 2011r. wynosi – 500 113,00 zł w tym

wkład własny gminy – 52 511,87 zł

środki EFS – 425 096,05 zł

budżet państwa – 22 505,08 zł

Liczba uczestników projektu – 55 osób

Odnosząc się do obowiązujących zakresów czynności pracowników uczestniczących w realizacji projektu informujemy:

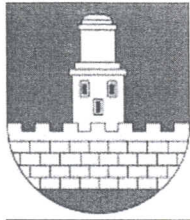
Rozszerzenie zakresu czynności o aktywne uczestnictwo w Projekcie stwarza możliwość własnego rozwoju zawodowego. Poznawane są nowe metody pracy socjalnej, w szczególności aktywnej integracji. Uczestnicy Projektu korzystają również ze świadczeń pomocy społecznej. Pracownicy socjalni przeprowadzający wywiady środowiskowe oraz pracownicy administracyjni w ramach swoich obowiązków wykorzystują czas pracy na rzecz klienta bez rozgraniczenia na poszczególne czynności związane z bieżącą obsługą i czynności projektowe. Inne rozwiązanie prowadziłoby do dezintegracji pracy socjalnej. Działania na rzecz klientów ośrodka realizowane są w ramach rozszerzonego zakresu czynności za które otrzymują wynagrodzenie w formie nagrody.

Udział w Projekcie zapewnia klientom m.in.:

- zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych,
- rozwój psychospołeczny,
- wzrost poczucia własnej wartości z roli uczestnika Projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w szczególności wśród osób niepełnosprawnych,
- wzbogacenie własnych możliwości w procesie uniezależniania się od systemu pomocy społecznej,
- łagodzenie psychologicznych skutków bezrobocia,
- korzystanie z grup wsparcia kształtujących umiejętności interpersonalne

Istnieje alternatywna możliwość realizacji Projektu z udziałem firm zewnętrznych, która wymagałaby jednak znacznie większych nakładów finansowych z jednoczesnym zaangażowaniem pracowników MOPS w Czeladzi, bez których Projekt nie może być realizowany.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Czeladzi
[Podpis]
mgr Teresa Banas



MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ

41-250 CZELADŹ; UL. 17 LIPCA 27

tel. (032) 265-14-42, (032) 265-68-11

www.mops.czeladz.pl, e-mail: mops@mops.czeladz.pl

Czeladź, dnia: 19.12.2011r.

**Pani Teresa Kosmala
Burmistrz Miasta Czeladź
ul. Katowicka 45
41-250 Czeladź**

W odpowiedzi na pismo nr SE.PO.0003.34.2011 z dnia 06.12.2011r. w związku z interpelacją Pani Teresy Kocot Radnej Rady Miejskiej Czeladzi Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Czeladzi przekazuje wykaz stanowisk w projekcie „Bez Ograniczeń” wraz z miesięczną wysokością brutto wypłacanych świadczeń w okresie od 01 kwietnia do 31 grudnia 2011 roku.

L.P.	Stanowisko w Projekcie	Kwota brutto (w złotych)
1	Koordynator	1440,00
2	Asystent koordynatora	1145,00
3	Pracownik ds. Monitoringu i Ewaluacji	1145,00
4	Pracownik ds Promocji i Informacji	1145,00
5	Pracownik ds obsługi finansowej	960,00
6	Informatyk	1100,00 (jednorazowo)
7	15 Pracowników socjalnych	637,00 (za kontrakt)
8	Dyrektor	1155,00
9	Pracownik ds obsługi kancelaryjnej	380,00
10	Radca prawny	330,00
11	Pracownik ds realizacji decyzji administracyjnych	380,00
12	Główny księgowy	1000,00

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Czeladzi
[Signature]
mgr Teresa Rannik