

**Pan
mgr Henryk Michalski
Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Sportu
i Rekreacji**

w Czeladzi

Zgodnie z Rocznym planem kontroli w dniach od 15 do 21 maja 2013 r. przeprowadzono w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Czeladzi kontrolę w zakresie prawidłowości naliczania i wypłaty dodatkowych wynagrodzeń rocznych.

Ustalenia kontroli zawarto w Protokole podpisanym w dniu 21 maja 2013 r., którego jeden egzemplarz pozostawiono w kontrolowanej jednostce.

Do protokołu nie wniesiono uwag ani zastrzeżeń.

Prawidłowość naliczania i wypłaty dodatkowych wynagrodzeń rocznych

Uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynika z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.).

Ustala się go w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy (art. 4 ust. 1 ustawy) Podstawa ustalania wysokości należnego dodatkowego wynagrodzenia uwzględnia te jego składniki, które wskazuje powyższy przepis.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłacane jest po zakończeniu roku kalendarzowego, nie później niż do końca marca następnego roku.

W MOSiR uprawnionych do dodatkowego wynagrodzenia było 20 pracowników. Dokumentem PK Nr 294/2012 zaksięgowano pod datą 31.12.2012 r. naliczenie 13 pensji na kwotę 46.812,46 zł oraz naliczenie składek ZUS na kwotę 8.004,92 zł i składek na Fundusz Pracy na kwotę 805,81 zł.

Wyliczenia „13” pensji dla poszczególnych pracowników za 2012 r. dokonał Inspektor ds. płac i księgowości. Wypłaty dodatkowego wynagrodzenia dokonano przelewem na konta pracowników w dniu 09.04.2013 r.

Kontroli poddano poprawność naliczenia trzynastki dla 4 pracowników na stanowiskach: Dyrektor, Główna księgowa, Starszy Inspektor ds Organizacji Imprez, Starszy Inspektor ds. Kadr i Administracji oraz 4 pracowników technicznych obsługi obiektów sportowych.

W badanej próbie nie stwierdzono nieprawidłowości w naliczeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

W związku z ustaleniami dokonany w toku przeprowadzonej kontroli i wobec nie stwierdzenia w zakresie objętym kontrolą nieprawidłowości odstępuję od wydania zaleceń pokontrolnych.

Do wiadomości :

Wydział Rozwoju Społecznego

Urzędu Miasta Czeladź

Burmistrz Miasta Czeladź

mgr Teresa Kosmala